

# Visión de desarrollo para un sector socialmente sostenible: Desafíos Laborales y Sociales del Sector Agrícola.

Manuel García Urrutia Martínez



**STPS**

SECRETARÍA DEL TRABAJO  
Y PREVISIÓN SOCIAL

# Desafíos laborales del Sector Agrícola

<p><b>Industria agrícola</b> se consolidó como sector exportador, pero con empleos precarios y deterioro ambiental.</p>	<p>En 2016, se <b>rebasaron exportaciones petroleras,</b> las hortalizas y frutas fueron 28%, 25%, respectivamente, del total.</p>			
<p>Se definen a los <b>jornaleros agrícolas</b> como “trabajador[a]s eventuales del campo que se emplean, a cambio de un salario, en labores que van desde la preparación del terreno, hasta el cuidado y cosecha de los cultivos” (Sánchez 2002; UNICEF s.f.).</p>	<p>Su <b>movilidad y temporalidad</b> dificultan su ubicación y organización.</p>	<p>Están <b>sujetos a redes</b> de control <b>(intermediarios),</b> muchos de ellos informales, que los manejan y explotan.</p>	<p>Hay una <b>gran presencia familiar,</b> en especial de niñas y niños (cerca de 700,000), con <b>bajos niveles de escolaridad (6.6 en promedio) e incluso analfabetismo, más en mujeres.</b></p>	<p>En su <b>mayoría provienen de comunidades pobres</b> (Chiapas, Oaxaca, Veracruz, Puebla, Guerrero, Michoacán) y de <b>composición indígena.</b></p>

# Desafíos laborales del Sector Agrícola

Problemas	
Falta de estadísticas confiables.	Alta exposición a riesgos e inseguridad en el trabajo.
Falta de regulaciones adecuadas.	Escasa afiliación al IMSS (94% no lo están) y de acceso a la seguridad social.
Falta de coordinación intersecretarial y de claridad en las competencias territoriales.	Carencia de contratos individuales; dominan los contratos verbales y el trabajo precario, informal.
No acceso a la tierra para 15 millones de jóvenes del campo; poblaciones con alta migración.	Sindicatos débiles, poco representativos y locales; en su mayoría vinculados a la agroindustria, emparadoras, manufactura y maquila). Nacionales: CTM, CNC, CIOAC.
Cooptación de jóvenes por la delincuencia organizada por falta de oportunidades locales.	Salarios insuficientes (56.6% entre uno y dos salarios mínimos, 26% menos de uno en caso de jornaleros).
Falta de programas de gobierno adecuados y constantes (políticas públicas).	Empleos precarios (se calculan más de 6 millones de trabajadores del sector agropecuario; 2.5 millones jornaleros) y jornadas extenuantes.
Falta garantizar libertad sindical y justicia laboral.	Pobreza (más de 6,000,000 de familia de jornaleros).
	Ausencia de respeto a los derechos de las mujeres y a la adecuada protección de menores.

# Desafíos laborales del Sector Agrícola

Programas	Desafíos
Programa de Atención a Jornaleros Agrícolas (PAJA) Convenios internacionales	Hacer cumplir la Ley, derechos individuales y colectivos; justicia laboral expedita; reforma laboral.
Subprograma de Movilidad Laboral Interna (SUMLI de la STPS-SNE), poco impacto (7% de jornaleros, atendidos alrededor de 150,000)	Ratificación de Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT): 129 (Sobre la inspección del trabajo, agricultura).
Programas de Empleo Temporal	Convenio 189 (Trabajo decente para las trabajadoras y los trabajadores domésticos).
Programas concentrados en asistencia a jornaleros agrícolas migrantes	Impulsar el diálogo social y la concertación para el trabajo decente.
<b>Programa de Jóvenes construyendo el futuro</b>	Fijación del salario mínimo profesional para jornaleros.
	Supervisión de la subcontratación (intermediación); generar conciencia sobre la corresponsabilidad.
	Sistema de Protección Laboral desde las comunidades; desde el ámbito local, en especial mujeres, niños e indígenas.
<b>Fuentes:</b> Apuntes para la equidad No.3 junio 2017. Seminario sobre Trabajo y Desigualdades. Colegio de México. Marcela Valdivia Correa/Landy Sánchez Peña. INEGI-ENOE STPS	La lucha del Valle de san Quintín: el <b>Sindicato Independiente Nacional y Democrático de Jornaleros Agrícolas</b> , la mejor experiencia organizativa de los últimos años en el sector.